



RENCANA KERJA (RENJA) DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN TULANG BAWANG TAHUN 2025



KATA PENGANTAR

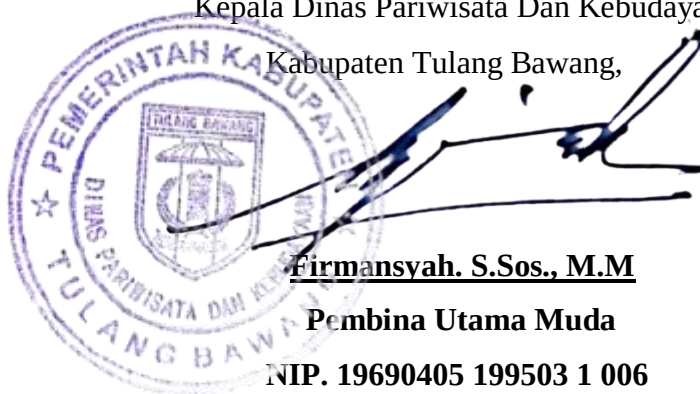
Dengan mengucap Alhamdulillah puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya , kami telah dapat menyusun Rencana Kerja (Renja) Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang.

Renaksi ini merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Tulang Bawang khususnya di bidang pariwisata Tahun 2025 yang berkaitan erat dengan mewujudkan pemerintahan yang baik (good governance), sehingga tercipta suatu sistem penyelenggaraan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel khususnya di bidang pariwisata dan kebudayaan.

Dokumen Rencana Kerja (Renja) 2025 sebagai bentuk komitmen dalam pelaksanaan pembangunan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun. Akhirnya kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak atas kerjasamanya sehingga dapat tersusun Rencana Kerja (Renja) 2025 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang

Menggala, Juli 2024

Kepala Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan
Kabupaten Tulang Bawang,

The image shows a circular official stamp of the Kabupaten Tulang Bawang government. The outer ring of the stamp contains the text "PEMERINTAH KABUPATEN TULANG BAWANG" and "DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN". The inner circle features the Tulang Bawang coat of arms. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink.

Firmansyah. S.Sos., M.M

Pembina Utama Muda

NIP. 19690405 199503 1 006

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Landasan Hukum.....	2
1.3 Maksud dan Tujuan.....	3
1.4 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU.....	6
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu Dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	6
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.....	12
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah.....	14
2.4 Review Terhadap Rancangan awal RKPD	16
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.....	21
BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH.....	26
3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional.....	23
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah.....	23
3.3 Program dan Kegiatan.....	27
BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH.....	28
BAB V. PENUTUP.....	30

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023 Kabupaten Tulang Bawang.....	8
Tabel 2.2 Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang.....	13
Tabel 2.3 Review terhadap Rancangan Awal RKPD tahun 2025 Kabupaten Tulang Bawang.....	19
Tabel 2.4 Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2025 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan.....	24
Tabel 3.1 Tujuan Jangka Menengah Pelayanan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan.....	24
Tabel 3.2 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2025 dan Prakiran Maju Tahun 2026 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan.....	25

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Undang Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan UU Nomor Tahun 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah Sebagaimana diubah terakhir kali dengan UU No 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Kewajiban antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah, Kepala Pangkat Daerah menyiapkan rencana kerja perangkat daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi dalam rangka pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah. Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Rencana Kerja dimaksud memuat program dan kegiatan disertai pendanaan indikatif untuk mencapai sasaran pembangunan dalam bentuk kerangka regulasi dan kerangka anggaran yang telah ditentukan.

Tahun 2025 merupakan tahun ketiga dalam periode RPD Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2023-2026 di Renstra Perangkat Daerah Tahun 2023 -2026, sehingga Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 disusun dengan memperhatikan dan mengacu pada RPD, Renstra, Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) tahun 2025 serta hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan periode sebelumnya . Program dan kegiatan dalam Renja Perangkat Daerah diarahkan untuk memecahkan masalah yang dihadapi dengan tetap memperhatikan usulan program dan kegiatan dari masyarakat melalui mekanisme musrenbang.

Program, Kegiatan dan sub kegiatan yang ada didalam renja harus tercatat dalam RKPD. Sedangkan tujuan, sasaran, kegiatan, kelompok sasaran, lokasi kegiatan

harus mengacu pada renstra yang selanjutnya menjadi dasar pedoman dan pelaksanaan kinerja pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2025.

1.2. Landasan Hukum

Dasar hukum penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2023-2026, yaitu:

1. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1997 tentang Pembentukan Kabupaten Daerah Tingkat II Tulang Bawang dan Kabupaten Daerah Tingkat II Tanggamus
2. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 23 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah
4. Undang-Undang Nomor 10 Tentang Kepariwisata;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;
8. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5.1317 Tahun

2023 tentang hasil verifikasi, validasi, dan inventarisasi pemutakhiran klasifikasi, kodefikasi, dan nomenklatur perencanaan pembangunan dan keuangan daerah;

9. Peraturan Daerah Kabupaten Tulang Bawang Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2005-2025;
10. Peraturan Daerah Kabupaten Tulang Bawang Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Tulang Bawang;
11. Peraturan Bupati Tulang Bawang Nomor 64 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, Dan Tata Kerja Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang;
12. Peraturan Bupati Tulang Bawang Nomor 14 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Tulang Bawang tahun 2023-2026;
13. Peraturan Bupati Tulang Bawang Nomor 15 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2023-2026;
14. Peraturan Bupati Tulang Bawang Nomor 18 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2025.

1.3. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Renja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan tahun 2025 dimaksudkan untuk merumuskan dokumen penjabaran perencanaan yang memuat rencana program dan kegiatan program daerah bidang pariwisata selama 1 (satu) tahun yang mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD), serta Rencana Program Daerah (RPD).

Tujuan penyusunan Renja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2025 adalah

- a) Sebagai pedoman dokumen rumusan rencana program, kegiatan indikator kinerja, kelompok sasaran, pendanaan indikatif dan lokasi kegiatan dalam bentuk dokumen perencanaan tahunan yang akan dilaksanakan pada T.A 2025 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang dalam mencapai tujuan dan sasaran pemerintah Kabupaten Tulang Bawang
- b) Sebagai pedoman tujuan, sasaran, kegiatan, kelompok sasaran serta perkiraan maju berdasarkan program prioritas Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang
- c) Sebagai pedoman dalam pengendalian dan evaluasi pelaksanaan rencana program dan kegiatan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2025
- d) Sebagai pedoman penilaian pemerintah Kabupaten Tulang Bawang terhadap pelaksanaan kinerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan dalam tugas pokok dan fungsi tahun 2025

1.4. Sistematika Penulisan

Penyajian Renja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang berpedoman dengan ketentuan Peraturan Menteri Dalam Negeri No 86 tahun 2017 dengan sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II Hasil evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun Lalu

- 1.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu Dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 1.2 Analis Kinerja Pelayanan Pangkat Daerah

BAB III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

- 3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

BAB IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

BAB V Penutup.

BAB II

HASIL EVALUASI RENCANA KERJA (RENJA) PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Berdasarkan PP No. 18 Tahun 2016 dan Perda No. 69 Tahun 2016 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan merupakan unsur pelaksanaan otonomi daerah di Bidang Pariwisata dan Kebudayaan yang dipimpin oleh Kepala Dinas dan bertanggung jawab kepada Bupati.

Rencana Pembangunan Daerah (RPD) merupakan dokumen pembangunan 4 (empat) tahunan yang menjadi acuan dalam penyusunan dokumen perencanaan tahunan pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang. Indikator persentase kesesuaian program Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang dengan program RPD merupakan ukuran tingkat ketercapaian yang diperoleh dengan melakukan perhitungan terhadap program-program yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Perangkat Daerah pada dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang dengan membandingkan terhadap program-program yang telah ditetapkan dalam RPD.

Berdasarkan dokumen Rencana Kerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2023 jumlah program yang dilaksanakan sebanyak 4 program yang mencakup 7 Kegiatan, jumlah program tersebut secara nomenklatur telah sesuai dengan RPD Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2023- 2026. Target persentase kesesuaian program Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang dengan program RPD sebagaimana tertuang di dalam dokumen Renstra Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2023-2026 pada tahun 2024 sebesar 100% dan terealisasi sebesar 79,32%, Hal ini menggambarkan bahwa

indikator tersebut sesuai dengan target yang telah ditentukan.

Rencana Kerja merupakan dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun yang digunakan sebagai acuan dalam penyusunan kebijakan dalam anggaran yang menjadi dasar dalam penetapan Rencana Kerja Dan Anggaran (RKA). Penyusunan Rencana Kerja merupakan bentuk pelaksanaan Undang-undang No. 25 tahun 2004. Undang- Undang ini secara substansi mengamanatkan penyusunan Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja SKPD) untuk periode tahunan dan juga sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang, serta untuk mendukung sukses nya pencapaian sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2024.

Renja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang pada dasarnya merupakan penjabaran dari dokumen Renstra Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang dan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP). Pada tahun 2024 capaian indikator persentase kesesuaian program Renja SKPD terhadap RKPD, dari target sebanyak 100% terealisasi sebanyak 79,32%.

Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian sasaran adalah:

- Semakin meningkat kesadaran masyarakat untuk melestarikan budaya lokal di kabupaten Tulang Bawang;
- Terdaftarnya paguyuban seni yang ada di kabupaten Tulang bawang pada dinas Pariwisata dan Kebudayaan Pariwisata Tulang Bawang
- Meningkatnya kompetensi sumber daya manusia di bidang kepariwisataan

Tabel 2.1. Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024 Kabupaten Tulang Bawang

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (Tahun 2023)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (Tahun 2023)	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	8=(7/6)	(9)	10=(5+7+9)	11=(10/4)
2.22	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KEBUDAYAAN									
2.22.02	PROGRAM PENGEMBANGAN KEBUDAYAAN	Persentase seni budaya lokal yang dikembangkan	90 persen	50 persen	60 persen	60 persen	100,00%	70 persen	36,14 persen	51,63%
2.22.02.2.01	Pengelolaan Kebudayaan yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase kelompok/lembaga kebudayaan yang dikelola masyarakat	81,82 persen		60 persen	60 persen	100,00%	71,43 persen	65,06 persen	91,08%
2.22.02.2.01.0001 /2.22.08.5.06.000 2	Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Kebudayaan	Jumlah Objek Pemajuan Kebudayaan yang Dilakukan Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan	1 Objek		1 Objek	1 Objek	100%	1 Objek	1 Objek	91,08%

2.22.02.2.02	Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase seni tradisional yang dikembangkan	45 Persen						35 Persen	0, 78 persen	2,23%
2.22.02.2.02.0003 /2.22.08.5.08/0007	Pemberian Penghargaan kepada Pihak yang Berprestasi atau Berkontribusi Luar Biasa Sesuai dengan Prestasi dan Kontribusinya dalam Pemajuan Kebudayaan	Jumlah Orang/Lembaga yang Diberi Penghargaan untuk Mereka yang Berjasa dalam Pemajuan Kebudayaan	1 Orang / Lembaga						1 Orang / Lembaga	1 Orang / Lembaga	2,23%
2.22.02.2.03	Pembinaan Lembaga Adat Yang Penganutnya Dalam Daerah Kab/Kota	Persentase Lembaga Adat yang dibina	100 persen	9 persen	100 persen	86 persem	86,00%		100 persen	61,58%	61,58%
2.22.02.2.03.0002 /2.22.02.2.02.0002	Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga dan Pranata Adat	Jumlah Sumber Daya Manusia, Lembaga, dan Pranata Adat yang Dibina	30 Orang	30 orang	30 Orang	26 Orang	86,67%		30 Orang	12 Orang	39,57%
2.22.02.2.03.0003 /2.22.02.2.01.0002	Penyediaan Sarana dan Prasarana Pembinaan Lembaga Adat	Jumlah Sarana dan Prasarana lembaga adat yang disediakan/difasilitasi	1 Unit						1 Unit	1 Unit	81,78%
3.26	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PARIWISATA										
3.26.02	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase indikator kinerja kegiatan Perangkat Daerah yang tercapai	100 persen	92,81 persen	100 persen	90,37 persen	90,37%		100 persen	97,20%	97,20%
3.26.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pembayaran gaji dan tunjangan ASN tepat waktu	100 persen	92,81 persen	100 persen	90,37 persen	90,37%		100 persen	97,20%	97,20%

3.26.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	34 orang/ bulan	34 orang/ bulan	34 orang/ bulan	34 orang/ bulan	100,00%	34 orang/ bulan	34 orang/ bulan	97,20%
3.26.05	PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	Persentase peningkatan daya tarik destinasi pariwisata yang difasilitasi pengembangannya	50 persen		50 persen	16,67 persen	33,34%	50 persen	39,35 persen	78,70%
3.26.02.2.03	Kegiatan Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota		3 Destinasi Wisata		3 Destinasi Wisata	1 Destinasi Wisata	33,33%	3 Destinasi Wisata	3 Destinasi Wisata	78,70%
3.26.02.2.03.0006 /3.26.02.2.03.0007	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kab/Kota	1 Laporan		1 Laporan	1 Laporan	18,48%	1 Laporan	1 Laporan	78,70%
38437	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF	Persentase peningkatan SDM pariwisata dan ekonomi kreatif tingkat dasar yang dikembangkan kompetensinya	25 persen	20 persen	25 persen	20,16 persen	80,64%	25 Orang	23 Orang	93,23%
3.26.05.2.01	Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	Jumlah SDM pariwisata dan ekonomi kreatif tingkat dasar yang dikembangkan kompetensinya	30 Orang	25 Orang	30 persen	21,38 persen	71,27%	30 Orang	28 Orang	93,12%

3.26.05.2.01.0006 /3.26.05.2.01.0006	Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif	Jumlah SDM Ekonomi Kreatif yang mengikuti fasilitasi pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	20 Orang	20 orang	20 Orang	20 Orang	99,49%	20 Orang	20 Orang	99,86%
3.26.05.2.01.0008 /3.26.04.2.02.0011	Pengembangan Kapasitas SDM Pariwisata Berbasis SKKNI	Jumlah SDM Pariwisata yang dikembangkan kapasitasnya berdasarkan pada SKKNI	30 Orang	30 orang	30 Orang	30 Orang	94,00%	30 Orang	30 Orang	99,79%
3.26.05.2.01.0009 /3.26.02.2.03.0006	Pemberdayaan dan Pembinaan Masyarakat untuk Pengembangan Pariwisata	Jumlah Masyarakat yang memperoleh Pemberdayaan dan Pembinaan Masyarakat untuk pengembangan pariwisata	20 Orang	12 orang	20 Orang	20 Orang	91,62%	20 Orang	20 Orang	64,27%
3.26.05.2.01.0011 /3.26.04.2.02.0005	Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Jumlah laporan hasil monitoring dan evaluasi pengembangan sumber daya pariwisata	2 Laporan	1 laporan	2 Laporan			2 Laporan	2 Laporan	98,96%
3.26.05.2.02	Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif	Persentase peningkatan kapasitas pelaku ekonomi kreatif	35,29 persen		30 persen	27 persen	90,00%	30 persen	29,19 persen	97,33%
3.26.05.2.02.0001 /3.26.02.2.01.0007	Pelatihan, Bimbingan Teknis, dan Pendampingan Ekonomi Kreatif	Jumlah orang yang mengikuti pelatihan, bimbingan teknis dan pendampingan ekonomi kreatif	10 orang		10 orang	10 orang	90,00%	10 orang	10 orang	97,33%

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Pelaksanaan program dan kegiatan pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang mengacu pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang, serta berdasarkan sasaran strategis yang tertuang dalam dokumen rencana strategis Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2023-2026 sebagai berikut.

Tabel 2.2 Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang

No	Indikator	SPM Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian Tahun Ke-		Proyeksi		Catatan Analisis
				2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Persentase Seni, Budaya Lokal, dan Benda/Situs Cagar Budaya yang dilestarikan			50	60	70	80	50	60	70	80	
2	Persentase peningkatan kunjungan wisatawan domestik dan mancanegara			4,99	5,30	5,71	6,33	5,00	5,31	5,71	6,33	
3	Nilai SAKIP Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang			71	72	73	74	75,65		73	74	

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas Pokok dan Fungsi Perangkat Daerah

Isu-isu strategis yang perlu mendapatkan perhatian dalam pelaksanaan urusan pemerintahan Pariwisata dan Kebudayaan di Kabupaten Tulang Bawang, yaitu:

1. Bidang Kebudayaan:

Permasalahan terkait Budaya dan tradisi lokal mencakup penggalian dan penguatan budaya lokal, meliputi:

- Pelestarian nilai-nilai luhur budaya, adat dan tradisi lokal belum optimal.
- Belum optimalnya partisipasi masyarakat dalam pengelolaan budaya dan pelestarian tradisi;
- Budaya sebagai aset dalam membangun jati diri dan mewarnai segenap sector kehidupan serta menjadi daya tarik yang khas untuk menarik kunjungan dan perhatian pihak luar dalam skala regional, nasional dan internasional belum dikelola secara optimal;
- Belum optimalnya upaya penyelamatan dan pemanfaatan benda – benda budaya dan aset peninggalan sejarah;
- Belum optimal nya apresiasi karya seni budaya daerah;
- Belum optimalnya pengembangan bahasa dan sastra daerah;
- Masih minimnya sarana dan prasarana pendukung seni dan budaya;
- Terbatas nya event – event untuk meningkatkan prestasi seniman;
- Belum optimalnya pengelolaan , pelestarian , dan pengembangan kelembagaan seni dan budaya yang ada di kabupaten Tulang Bawang;
- Masih rendah nya fasilitasi terhadap pelestarian budaya spiritual.

2. Bidang Pariwisata

Beberapa permasalahan terkait dengan urusan pariwisata meliputi:

- Pengembangan daya tarik wisata berbasis budaya belum optimal;
- Belum optimal nya pemasaran pariwisata;
- Terbatas nya kemampuan peningkatan kapasitas SDM pariwisata dan ekonomi kreatif;
- Terbatasnya ketersediaan prasarana zona / ruang kreatif untuk berekspresi,

berpromosi dan berinteraksi;

- Upaya dan inovasi dalam pemasaran, promosi dan pariwisata masih kurang;
- Belum jelasnya batas kepemilikan lahan kawasan wisata, serta kurangnya kepedulian masyarakat terhadap objek-objek wisata.

3. Peningkatan pelayanan investasi serta pembinaan pengelolaan sektor pariwisata

- Peningkatan penataan infrastruktur penunjang pariwisata sebagai bagian dari penguatan Sapta Pesona, mengingat besarnya minat wisatawan yang masuk ke Kabupaten Tulang Bawang;
- Penguatan pemasaran wisata secara integral melalui koordinasi dengan Kabupaten / Kota yang berada disekitar Kabupaten Tulang Bawang dalam lingkup Wilayah Kabupaten Tulang Bawang Raya. Termasuk promosi wisata melalui pameran di dalam maupun luar negeri;
- Penguatan regulasi untuk pengembangan pembangunan sektor kebudayaan dan pariwisata sesuai dengan tata ruang wilayah Kabupaten Tulang Bawang;
- Akselerasi pembangunan Wilayah Kabupaten Tulang Bawang sebagai kawasan agro wisata seni dan budaya;
- Peningkatan upaya pelestarian seni budaya tradisional termasuk pewarisan kepada generasi muda;
- Penguatan regulasi untuk perlindungan bangunan cagar budaya di Kabupaten Tulang Bawang;
- Penyediaan tempat / ruang / gedung pertunjukan seni budaya yang representatif milik Pemerintah Kabupaten Tulang Bawang melalui rehabilitasi gedung Kesenian.

2.4 **Review Terhadap Rancangan awal RKPD**

Rancangan awal RKPD tahun 2025 menjadi acuan dalam penyusunan rancangan awal rencana kerja OPD tahun 2025. Dalam proses penyempurnaan dilakukan penyesuaian terhadap kebutuhan OPD Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang. Secara keseluruhan, hasil telaahan terhadap rancangan awal RKPD dapat di lihat pada Tabel 2.3

Hasil analisa kebutuhan merupakan usulan program/kegiatan berdasarkan pagu yang diberikan Forum Perangkat Daerah, sehingga terjadi perbedaan rincian dengan Rancangan Awal Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang. Selain terjadi perbedaan pada besaran anggaran tiap kegiatan, juga terdapat perbedaan pada rincian output serta jumlah target kegiatan.

Tabel 2.3 Review terhadap Rancangan Awal RKPD tahun 2025 Kabupaten Tulang Bawang

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
No	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)		(3)	(6)	(7)	(2)	(9)	(3)	(6)	(7)	(9)
1	PROGRAM PENGEMBANGAN KEBUDAYAAN	Menggala	Persentase seni budaya lokal yang dikembangkan	80 persen	2.326.809.729	PROGRAM PENGEMBANGAN KEBUDAYAAN	Menggala	Persentase seni budaya lokal yang dikembangkan	80 persen	2.326.809.729	
	Pengelolaan Kebudayaan yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Menggala	Persentase kelompok/lembaga kebudayaan yang dikelola masyarakat	77,78 persen	50.000.000	Pengelolaan Kebudayaan yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Menggala	Persentase kelompok/lembaga kebudayaan yang dikelola masyarakat	77,78 persen	50.000.000	
	Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Kebudayaan	Menggala	Jumlah Objek Pemajuan Kebudayaan yang Dilakukan Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan	1 Objek	50.000.000	Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Kebudayaan	Menggala	Jumlah Objek Pemajuan Kebudayaan yang Dilakukan Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan	1 Objek	50.000.000	
	Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Menggala	Persentase seni tradisional yang dikembangkan	40 Persen	18.600.000	Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Menggala	Persentase seni tradisional yang dikembangkan	40 Persen	18.600.000	
	Pemberian Penghargaan kepada Pihak yang Berprestasi atau Berkontribusi Luar Biasa Sesuai dengan Prestasi dan Kontribusinya dalam Pemajuan Kebudayaan	Menggala	Jumlah Orang/Lembaga yang Diberi Penghargaan untuk Mereka yang Berjasa dalam Pemajuan Kebudayaan	1 Orang / Lembaga	18.600.000	Pemberian Penghargaan kepada Pihak yang Berprestasi atau Berkontribusi Luar Biasa Sesuai dengan Prestasi dan Kontribusinya dalam Pemajuan Kebudayaan	Menggala	Jumlah Orang/Lembaga yang Diberi Penghargaan untuk Mereka yang Berjasa dalam Pemajuan Kebudayaan	1 Orang / Lembaga	18.600.000	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
No	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)		(3)	(6)	(7)	(2)	(9)	(3)	(6)	(7)	(9)
	Pembinaan Lembaga Adat Yang Penganutnya Dalam Daerah Kab/Kota	Menggala	Persentase Lembaga Adat yang dibina	100 Orang	2.258.209.729	Pembinaan Lembaga Adat Yang Penganutnya Dalam Daerah Kab/Kota	Menggala	Persentase Lembaga Adat yang dibina	100 Orang	2.258.209.729	
	Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga dan Pranata Adat	Menggala	Jumlah Sumber Daya Manusia, Lembaga, dan Pranata Adat yang Dibina	30 Orang	1.528.209.729	Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga dan Pranata Adat	Menggala	Jumlah Sumber Daya Manusia, Lembaga, dan Pranata Adat yang Dibina	30 Orang	1.528.209.729	
	Penyediaan Sarana dan Prasarana Pembinaan Lembaga Adat	Menggala	Jumlah Sarana dan Prasarana lembaga adat yang disediakan/difasilitasi	1 Unit	730.000.000	Penyediaan Sarana dan Prasarana Pembinaan Lembaga Adat	Menggala	Jumlah Sarana dan Prasarana lembaga adat yang disediakan/difasilitasi	1 Unit	730.000.000	
2	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Menggala	Persentase indikator kinerja kegiatan Perangkat Daerah yang tercapai	100 persen	4.076.782.920	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Menggala	Persentase indikator kinerja kegiatan Perangkat Daerah yang tercapai	100 persen	4.076.782.920	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Menggala	Persentase pembayaran gaji dan tunjangan ASN tepat waktu	100 persen	4.076.782.920	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Menggala	Persentase pembayaran gaji dan tunjangan ASN tepat waktu	100 persen	4.076.782.920	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Menggala	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	34 orang/bulan	4.076.782.920	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Menggala	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	34 orang/bulan	4.076.782.920	
3	PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	Menggala	Persentase peningkatan daya tarik destinasi pariwisata yang difasilitasi pengembangannya	50 persen	25.000.000	PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	Menggala	Persentase peningkatan daya tarik destinasi pariwisata yang difasilitasi pengembangannya	50 persen	25.000.000	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
No	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)		(3)	(6)	(7)	(2)	(9)	(3)	(6)	(7)	(9)
	Kegiatan Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Menggala		3 Destinasi Wisata	25.000.000	Kegiatan Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Menggala		3 Destinasi Wisata	25.000.000	
	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Menggala	Jumlah Laporan Hasil Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Kawasan Sragetis Pariwisata Kab/Kota	1 Laporan	25.000.000	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Menggala	Jumlah Laporan Hasil Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Kawasan Sragetis Pariwisata Kab/Kota	1 Laporan	25.000.000	
4	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF	Menggala	Persentase peningkatan SDM pariwisata dan ekonomi kreatif tingkat dasar yang dikembangkan kompetensinya	25 Orang	937.159.671	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF	Menggala	Persentase peningkatan SDM pariwisata dan ekonomi kreatif tingkat dasar yang dikembangkan kompetensinya	25 Orang	937.159.671	
	Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	Menggala	Jumlah SDM pariwisata dan ekonomi kreatif tingkat dasar yang dikembangkan kompetensinya	30 Orang	907.159.671	Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	Menggala	Jumlah SDM pariwisata dan ekonomi kreatif tingkat dasar yang dikembangkan kompetensinya	30 Orang	907.159.671	
	Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif	Menggala	Jumlah SDM Ekonomi Kreatif yang mengikuti fasilitasi pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	20 Orang	375.000.000	Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif	Menggala	Jumlah SDM Ekonomi Kreatif yang mengikuti fasilitasi pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	20 Orang	375.000.000	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
No	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)		(3)	(6)	(7)	(2)	(9)	(3)	(6)	(7)	(9)
	Pengembangan Kapasitas SDM Pariwisata Berbasis SKKNI	Menggala	Jumlah SDM Pariwisata yang dikembangkan kapasitasnya berdasarkan pada SKKNI	30 Orang	250.000.000	Pengembangan Kapasitas SDM Pariwisata Berbasis SKKNI	Menggala	Jumlah SDM Pariwisata yang dikembangkan kapasitasnya berdasarkan pada SKKNI	30 Orang	250.000.000	
	Pemberdayaan dan Pembinaan Masyarakat untuk Pengembangan Pariwisata	Menggala	Jumlah Masyarakat yang memperoleh Pemberdayaan dan Pembinaan Masyarakat untuk pengembangan Pariwisata	20 Orang	182.159.671	Pemberdayaan dan Pembinaan Masyarakat untuk Pengembangan Pariwisata	Menggala	Jumlah Masyarakat yang memperoleh Pemberdayaan dan Pembinaan Masyarakat untuk pengembangan Pariwisata	20 Orang	182.159.671	
	Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Menggala	Jumlah laporan hasil monitoring dan evaluasi pengembangan sumber daya pariwisata	2 Laporan	100.000.000	Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Menggala	Jumlah laporan hasil monitoring dan evaluasi pengembangan sumber daya pariwisata	2 Laporan	100.000.000	
	Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif	Menggala	Persentase peningkatan kapasitas pelaku ekonomi kreatif	30,77 persen	30.000.000	Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif	Menggala	Persentase peningkatan kapasitas pelaku ekonomi kreatif	30,77 persen	30.000.000	
	Pelatihan, Bimbingan Teknis, dan Pendampingan Ekonomi Kreatif	Menggala	Jumlah orang yang mengikuti pelatihan, bimbingan teknis dan pendampingan ekonomi kreatif	10 orang	30.000.000	Pelatihan, Bimbingan Teknis, dan Pendampingan Ekonomi Kreatif	Menggala	Jumlah orang yang mengikuti pelatihan, bimbingan teknis dan pendampingan ekonomi kreatif	10 orang	30.000.000	
TOTAL					7.365.752.320	TOTAL					7.365.752.320

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Rancangan rencana kerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang didiskusikan dalam pembahasan forum OPD Kabupaten. Pembahasan dilakukan untuk menyelaraskan rumusan rancangan Renja dengan kesepakatan hasil musrenbang RKPD kabupaten dikecamatan.

Pada Forum OPD tidak ada usulan program/ kegiatan yang diajukan kepada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang selaku perangkat daerah baik dari kelompok masyarakat, LSM, Perguruan Tinggi dan Perangkat Dewan Kabupaten. Usulan yang disampaikan pada saat pembahasan bersifat masukan/ harapan terhadap pelaksanaan program/ kegiatan yang direncanakan.

Tabel 2.4 Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan
Tahun 2025 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten
Tulang Bawang

NO	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
(1)	(2)	(2)	(3)	(4)	(5)

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional / Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 2 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2025, tema yang diangkat yaitu “Akselerasi Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan”.

Untuk itu kebijakan di tahun 2025 diarahkan untuk mempercepat pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan. Kebijakan ini juga bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan mengurangi ketimpangan dengan arah kebijakan:

1. Meningkatkan kualitas SDM melalui peningkatan pendidikan, kesehatan, dan keterampilan;
2. Meningkatkan kualitas infrastruktur, termasuk infrastruktur konektivitas, transisi energi, dan pengelolaan sampah;
3. Meningkatkan daya saing sumber daya manusia;
4. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
5. Menurunkan tingkat kemiskinan;
6. Menurunkan tingkat pengangguran terbuka;
7. Meningkatkan rasio gini;
8. Menciptakan produk-produk yang ramah lingkungan.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Tujuan yang merupakan penjabaran dan implementasi dari pernyataan misi, adalah hasil akhir yang akan dicapai pada jangka waktu tertentu. Dalam hal ini penetapan jangka waktu pencapaian tujuan adalah selama 4 tahun (2023–2026). Oleh karena itu penetapan tujuan harus dapat menggambarkan isu-isu strategis yang ingin dicapai oleh semua unit-unit kerja

dalam suatu organisasi, sehingga dalam pelaksanaannya akan terjadi iklim yang kondusif serta mendorong terjadinya sinergisme. Memperhatikan evaluasi kinerja pelayanan Tahun 2025, tujuan dan sasaran rencana kerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang tahun 2025 adalah sebagai berikut

Tabel 3.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan / Sasaran	Satuan	Kondisi Kinerja pada Awal Periode RPD (2022)	Target Kinerja Tujuan / Sasaran Pada Tahun			
						2023	2024	2025	2026
1	Mewujudkan tata nilai budaya masyarakat yang berbasis pada nilai-nilai luhur budaya lokal	Meningkatnya pelestarian/ perkembangan budaya daerah	Persentase Objek Pemajuan Kebudayaan yang dilindungi, dikembangkan, dibina dan dimanfaatkan	persen	31,82	34,55	36,36	38,18	40,00
			Persentase Seni, Budaya Lokal, dan Benda/Situs Cagar Budaya yang dilestarikan	Persen	N/A	50,00	60,00	70,00	80,00
2	Meningkatkan pertumbuhan dan pemerataan ekonomi berbasis potensi unggulan	Meningkatnya kunjungan wisatawan domestik dan mancanegara	PDRB per Kapita	Juta Rupiah	60,29	63,27	66,41	69,69	73,14
			Persentase peningkatan kunjungan wisatawan domestik dan mancanegara	Persen	3,35	4,99	5,30	5,71	6,33
3	Terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan yang berkualitas, bersih dan	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Pariwisata dan	Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Nilai	61,88	63,69	65,55	67,46	69,43

	transparan	Kebudayaan	Nilai SAKIP Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang	Nilai 70,00	71,00	72,00	73,00	74,00
--	------------	------------	--	----------------	-------	-------	-------	-------

3.3 Program dan Kegiatan

Rumusan rencana program, kegiatan dan sub Kegiatan berdasarkan Kepmen Nomor 50 Tahun 2020 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang tahun 2024 dan prakiraan maju tahun 2025 secara detail dapat dilihat pada lampiran Tabel 3.2

Tabel 3.2 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Tahun 2025 dan Prakiran Maju Tahun 2026 Kabupaten Tulang Bawang

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja / Program Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana		Target Capaian	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2.22	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KEBUDAYAAN								
2.22.02	PROGRAM PENGEMBANGAN KEBUDAYAAN	Persentase seni budaya lokal yang dikembangkan	Menggala	80 persen	2.326.809.729	APBD		80 persen	2.326.809.729
2.22.02.2.01	Pengelolaan Kebudayaan yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase kelompok/lembaga kebudayaan yang dikelola masyarakat	Menggala	77,78 persen	50.000.000	APBD		77,78 persen	50.000.000
2.22.02.2.01. 0001/2.22.08 .5.06.0002	Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Kebudayaan	Jumlah Objek Pemajuan Kebudayaan yang Dilakukan Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan	Menggala	1 Objek	50.000.000	APBD		1 Objek	50.000.000
2.22.02.2.02	Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase seni tradisional yang dikembangkan	Menggala	40 Persen	18.600.000	APBD		40 Persen	18.600.000
2.22.02.2.02. 0003/2.22.08 .5.08/0007	Pemberian Penghargaan kepada Pihak yang Berprestasi atau Berkontribusi Luar Biasa Sesuai dengan Prestasi dan Kontribusinya dalam Pemajuan Kebudayaan	Jumlah Orang/Lembaga yang Diberi Penghargaan untuk Mereka yang Berjasa dalam Pemajuan Kebudayaan	Menggala	1 Orang / Lembaga	18.600.000	APBD		1 Orang / Lembaga	18.600.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja / Program Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana		Target Capaian	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2.22.02.2.03	Pembinaan Lembaga Adat Yang Penganutnya Dalam Daerah Kab/Kota	Persentase Lembaga Adat yang dibina	Menggala	100 Orang	2.258.209.729	APBD		100 Orang	2.258.209.729
2.22.02.2.03. 0002/2.22.02 .2.02.0002	Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga dan Pranata Adat	Jumlah Sumber Daya Manusia, Lembaga, dan Pranata Adat yang Dibina	Menggala	30 Orang	1.528.209.729	APBD		30 Orang	1.528.209.729
2.22.02.2.03. 0003/2.22.02 .2.01.0002	Penyediaan Sarana dan Prasarana Pembinaan Lembaga Adat	Jumlah Sarana dan Prasarana lembaga adat yang disediakan/difasilitasi	Menggala	1 Unit	730.000.000	APBD		1 Unit	730.000.000
3.26	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PARIWISATA								
3.26.02	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase indikator kinerja kegiatan Perangkat Daerah yang tercapai	Menggala	100 persen	4.076.782.920	APBD		100 persen	4.076.782.920
3.26.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pembayaran gaji dan tunjangan ASN tepat waktu	Menggala	100 persen	4.076.782.920	APBD		100 persen	4.076.782.920
3.26.01.2.02. 0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	Menggala	34 orang/ bulan	4.076.782.920	APBD		34 orang/ bulan	4.076.782.920

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja / Program Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana		Target Capaian	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
3.26.05	PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	Persentase peningkatan daya tarik destinasi pariwisata yang difasilitasi pengembangannya	Menggala	50 persen	25.000.000	APBD		50 persen	25.000.000
3.26.02.2.03	Kegiatan Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota		Menggala	3 Destinas i Wisata	25.000.000	APBD		3 Destinas i Wisata	25.000.000
3.26.02.2.03. 0006/3.26.02 .2.03.0007	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kab/Kota	Menggala	1 Laporan	25.000.000	APBD		1 Laporan	25.000.000
3.26.05.2	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF	Persentase peningkatan SDM pariwisata dan ekonomi kreatif tingkat dasar yang dikembangkan kompetensinya	Menggala	25 Orang	937.159.671	APBD		25 Orang	937.159.671
3.26.05.2.01	Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	Jumlah SDM pariwisata dan ekonomi kreatif tingkat dasar yang dikembangkan kompetensinya	Menggala	30 Orang	907.159.671	APBD		30 Orang	907.159.671
3.26.05.2.01. 0006/3.26.05 .2.01.0006	Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif	Jumlah SDM Ekonomi Kreatif yang mengikuti fasilitasi pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Menggala	20 Orang	375.000.000	APBD		20 Orang	375.000.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja / Program Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana		Target Capaian	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
3.26.05.2.01. 0008/3.26.04 .2.02.0011	Pengembangan Kapasitas SDM Pariwisata Berbasis SKKNI	Jumlah SDM Pariwisata yang dikembangkan kapasitasnya berdasarkan pada SKKNI	Menggala	30 Orang	250.000.000	APBD		30 Orang	250.000.000
3.26.05.2.01. 0009/3.26.02 .2.03.0006	Pemberdayaan dan Pembinaan Masyarakat untuk Pengembangan Pariwisata	Jumlah Masyarakat yang memperoleh Pemberdayaan dan Pembinaan Masyarakat untuk pengembangan Pariwisata	Menggala	20 Orang	182.159.671	APBD		20 Orang	182.159.671
3.26.05.2.01. 0011/3.26.04 .2.02.0005	Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Jumlah laporan hasil monitoring dan evaluasi pengembangan sumber daya pariwisata	Menggala	2 Laporan	100.000.000	APBD		2 Laporan	100.000.000
3.26.05.2.02	Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif	Persentase peningkatan kapasitas pelaku ekonomi kreatif	Menggala	30,77 persen	30.000.000	APBD		30,77 persen	30.000.000
3.26.05.2.02. 0001/3.26.02 .2.01.0007	Pelatihan, Bimbingan Teknis, dan Pendampingan Ekonomi Kreatif	Jumlah orang yang mengikuti pelatihan, bimbingan teknis dan pendampingan ekonomi kreatif	Menggala	10 orang	30.000.000	APBD		10 orang	30.000.000
TOTAL					7.365.752.320				7.365.752.320

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Perumusan program dan kegiatan di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang didasarkan pada beberapa faktor, diantaranya pencapaian tujuan dan sasaran sesuai dengan RPD Kabupaten Tulang Bawang 2023– 2026 berdasarkan Kepmen 50 Tahun 2020. Rencana kerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang tahun 2025 mencakup 4 program terdiri 7 kegiatan dan 11 Sub Kegiatan:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kab/Kota

Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

2. Program Pengembangan Kebudayaan

Kegiatan Pengelolaan Kebudayaan Masyarakat Pelakunya dalam daerah Kab/Kota

Sub Kegiatan Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Kebudayaan

Kegiatan Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota

Sub Kegiatan Pemberian Penghargaan kepada Pihak yang Berprestasi atau Berkontribusi Luar Biasa Sesuai dengan Prestasi dan Kontribusinya dalam Pemajuan Kebudayaan

Kegiatan Pembinaan Lembaga Adat Yang Penganutnya Dalam Daerah Kab/Kota

Sub Kegiatan Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga, dan Pranata Adat

Sub Kegiatan Penyediaan Sarana dan Prasarana Pembinaan Lembaga Adat

3. Program Pengembangan Destinasi Pariwisata

Kegiatan Pengelolaan Kawasan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota

Sub Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pengelolaan Kawasan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota

4. Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi

Kreatif

Kegiatan Pelaksanaan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan
Ekonomi Kreatif

Sub Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Sumber Daya
Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

Sub Kegiatan Pengembangan Kapasitas SDM Pariwisata berbasis
SKKNI

Sub Kegiatan Pemberdayaan dan Pembinaan Masyarakat untuk
Pengembangan Pariwisata

Sub Kegiatan Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya
Manusia Ekonomi Kreatif

Kegiatan Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif

Sub Kegiatan Pelatihan, Bimbingan dan Teknis dan Pendampingan Ekonomi
Kreatif

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Pariwisata Tahun 2025 mengacu pada rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah. Rencana kerja perangkat tahunan merupakan penjabaran dari Renstra Perangkat daerah dan mengacu kepada RKPD sebagai penjabaran tahunan RPD. Rencana Kerja perangkat daerah memuat program dan kegiatan, lokas kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran dan pagu indikatif dan prakiraan maju, disusun lebih rinci agar mempermudah pelaksanaan dan evaluasi yang merupakan prioritas dari usulan tiap program dan kegiatan yang direncanakan, sehingga diharapkan ketersediaan anggaran dapat menyesuaikan.

Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun ini akan dilaksanakan tahun 2025 dengan memperhatikan pedoman dan peraturan yang harus dipatuhi. Diharapkan perencanaan tahun ini seluruhnya dapat terakomodasi dalam pelaksanaan program/ kegiatan sebagai tindaklanjutnya, dan tidak hanya menjadi sebuah dokumen saja.

a) Catatan Penting

Proses penyusunan maupun pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Pariwisata akan selalu melibatkan peran stakeholder atau pemangku kepentingan keterlibatan stakeholder dalam proses perencanaan dapat dilihat dari proses musrenbang tingkat kecamatan hingga forum budaya perangkat daerah. Beberapa perubahan nomenklatur ketentuan dalam negeri (Kemendagri) berdampak pada perubahan yang signifikan terhadap program/ kegiatan

dan sub kegiatan yang dilaksanakan oleh perangkat daerah termasuk Dinas Pariwisata.

b) Kaidah Pelaksanaan

Perencanaan yang baik dan dapat dijadikan dasar pelaksanaan adalah kunci sukses pembangunan daerah, dalam artian kualitas suatu produk perencanaan dapat mendukung keberhasilan dan kelancaran pelaksanaan pembangunan daerah, dengan prasyarat dokumen perencanaan ini ditaati oleh seluruh pelaku pembangunan dengan komitmen dan konsisten yang tinggi serta menjadi acuan atau proses selanjutnya. Selain itu, diperlukan adanya sikap, mental, semangat, kejujuran, disiplin pada pelaku pembangunan (stakeholder) tetap harus dikedepankan.

Pencapaian hasil terhadap program kegiatan yang tertuang dalam Rencana Strategis Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang tahun 2023-2026 yang selanjutnya diturunkan dalam rencana kerja tahunan berupa Renja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang Tahun 2025 dengan rencana keseluruhan anggaran sebesar Rp. 7.365.752.320 (Rp. 7.316.309.120 yang terdiri dari belanja operasi dan Rp. 49.443.200 yang terdiri dari belanja modal).

c) Rencana Tindak Lanjut

Pembangunan pada dasarnya merupakan upaya yang dilakukan untuk mencapai suatu kondisi yang lebih baik dengan memanfaatkan dan mengelola potensi dan sumber daya yang dimiliki. Upaya pembangunan tersebut pada akhirnya akan bermuara pada peningkatan kesejahteraan masyarakat. Untuk menjamin agar program kegiatan pada pelaksanaan dapat berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, maka diperlukan instruksi pengendalian yang berfungsi untuk memantau dan mengevaluasi kinerja pelaksanaan program kegiatan mendasar pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah

Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah

Dalam tata cara pengendalian tersebut dapat terlihat program/ kegiatan yang telah direncanakan dengan target tertentu dan bagaimana pelaksanaan dari program kegiatan tersebut oleh masing masing bidang. Dengan kesesuaian antara rencana dan pelaksanaan program kegiatan dapat terlihat, sedangkan tingkat capaian kinerjanya dapat tercermin dalam format pengendalian tersebut.

Rencana Kerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tulang Bawang sebagai acuan dalam pelaksanaan pembangunan mutlak diperlukan, sehingga masing masing dapat bertanggung jawab terhadap pelaksanaan pembangunan. Demikian Rencana Kerja ini disusun untuk dijadikan pedoman dalam penyusunan program, kegiatan dan anggaran tahun 2025.

